

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS003951/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 16/09/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR055427/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.208289/2025-22  
**DATA DO PROTOCOLO:** 15/09/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAPIRANGA, CNPJ n. 93.241.644/0001-52, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO ROBERTO COSTA PUREZA;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE GENEROS ALIMENTICIOS DO VALE DO SINOS - SINDIGENEROS/VALE, CNPJ n. 11.564.609/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JUEL CIR JOSE SAVANIM;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2025 a 31 de agosto de 2026 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados no Comércio de Gêneros Alimentícios**, com abrangência territorial em **Nova Hartz/RS e Sapiranga/RS**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO**  
**OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E**  
**CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

**CLÁUSULA TERCEIRA - PRÊMIO PARA FERIADOS**

I) Aos empregados representados pela Entidade Profissional acordante, **que autorizarem o desconto das contribuições negociais previstas na convenção coletiva MR022074/2025 instituídas nos termos do Art. 513 "e" da CLT**, e que trabalharem nos feriados fica garantido TICKET ALIMENTAÇÃO para aquisição de gêneros alimentícios ou pagamento em dinheiro em forma de bônus de natureza indenizatória os SEGUINTE VALORES:

a) para os empregados em geral, no mínimo:

R\$ **59,00** para jornada de até 5 horas.

R\$ **66,00** para jornada de até 7 horas e 20 minutos;

b) Para os empregados que exercem a função de empacotador o valor do vale alimentação será, no mínimo:

R\$ **48,00** para jornada de até 5 horas.

R\$ **54,00** para jornada de até 7 horas e 20 minutos;

bem como, **deverá ser concedida uma folga semanal remunerada** adicional entre a semana anterior e a semana posterior ao feriado trabalhado, respeitado o repouso semanal remunerado previsto em lei.

II) Ou **alternativamente, sem a concessão de folga semanal remunerada adicional, os SEGUINTE VALORES:**

a) para os empregados em geral, no mínimo:

R\$ **88,00** para jornada de até 5 horas.

R\$ **120,00** para jornada de até 7 horas e 20 minutos;

b) Para os empregados que exercem a função de empacotador o valor do vale alimentação será, no mínimo:

R\$ **73,00** para jornada de até 5 horas.

R\$ **94,50** para jornada de até 7 horas e 20 minutos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os valores acima referidos não integram os salários para qualquer efeito legal por serem de natureza indenizatória.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica estabelecido que o empregado não é obrigado a usar o Ticket Alimentação no estabelecimento do empregador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregadores poderão aderir ao PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**PARÁGRAFO QUARTO:** Aos empregados que não optarem pelas contribuições estabelecidas na convenção coletiva em favor do Sindicato Profissional, será garantida folga compensatória, nos termos da lei, para cada feriado trabalhado, sem direito ao valor indenizatório sob a forma de prêmio previsto acima. A folga compensatória deve ser dada entre a semana anterior ou na semana posterior ao feriado trabalhado.

**PARAGRAFO QUINTO:** No mês que houver dois ou mais feriados, as folgas relativas aos mesmos poderão ser concedidas em até 30 dias do feriado trabalhado.

#### CLÁUSULA QUARTA - PRÊMIO PARA DOMINGOS

Fica garantido aos empregados abrangidos pelo presente acordo, TICKET ALIMENTAÇÃO para aquisição de gêneros alimentícios ou pagamento em dinheiro em forma de bônus de natureza indenizatória, nos seguintes valores:

a) empregados em geral:

De R\$ **57,00** para jornada de até 5 horas.

De R\$ **61,00** para jornada de até 7 horas e 20 minutos.

b) para os empregados que exercem a função de empacotador, menores de idade, o valor do vale alimentação será:

De R\$ **48,00** para jornada de até 5 horas.

De R\$ **54,00** para jornada de até 7 horas e 20 minutos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os valores acima referidos não integram os salários para qualquer efeito legal por serem de natureza indenizatória.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica estabelecido que o empregado não é obrigado a usar o Ticket Alimentação no estabelecimento do empregador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregadores poderão aderir ao PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**PARÁGRAFO QUARTO:** Opção de pagamento: com ticket, em forma de vale refeição fornecido por empresa devidamente credenciada. Ou bônus em dinheiro pago juntamente com o mês de competência, de natureza indenizatória que não integra o salário para efeitos legais.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS PRÊMIOS

## CLÁUSULA QUINTA - ESCALA DE TRABALHO PARA FERIADOS

As escalas de feriados trabalhados serão preenchidas, com o nome do funcionário e data da folga e encaminhadas pelo e-mail [sindcomerciarios@terra.com.br](mailto:sindcomerciarios@terra.com.br).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As condições previstas na cláusula quarta, em caso de demanda judicial, serão de responsabilidade exclusiva do sindicato dos empregados, que assume a responsabilidade pela devolução dos valores em tais casos, se assim for determinado pela Justiça.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO

Fica assegurada aos empregados que trabalharem aos domingos e feriados, uma jornada máxima de 7 horas e 20 minutos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Será admitido o trabalho extraordinário nos domingos e feriados **até o limite máximo de 02:00 horas**. O horário excedente a jornada prevista no “caput” desta cláusula será remunerada pelo valor da hora normal acrescida do adicional de 100% (cem por cento).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica ajustado que os estabelecimentos comerciais localizados nas cidades de Sapiiranga, Araricá e Nova Hartz, no período de 01/10 à 31/03 poderão permanecer abertos ao público nos domingos e feriados até as 21:00 horas, já no período de 01/04 à 30/09 fecharão suas portas, nos domingos e feriados previstos nesta convenção, às 20:00 horas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Fica ajustado que na jornada de 7 horas e 20 minutos, o intervalo intraturnos será de *no mínimo 1 hora e no máximo de 2 horas*.

## DESCANSO SEMANAL

### CLÁUSULA SÉTIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

Os domingos e feriados serão considerados dias normais de trabalho, enquanto aqueles dias em que ocorrerá dispensa para fins de compensação serão considerados, para todos os efeitos legais, como repouso semanal remunerado.

### CLÁUSULA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE REPOUSO

O empregado que trabalha no domingo será dispensado do trabalho para fins de compensação na própria semana.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** *A cada dois domingos trabalhados, o domingo seguinte será folgado*, com exceção dos empregados que exerçam as funções de vigia, chefia, gerência e laborem no setor de manutenção, aos quais fica garantido o repouso no mínimo em 01 (um) domingo por mês.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Não se aplicam as regras previstas no “caput” e no § primeiro da presente cláusula para os empregados contratados para trabalhar somente em sextas-feiras, sábados, domingos e feriados, podendo estes empregados trabalhar todos os domingos e feriados, nos termos do contrato individual de trabalho pactuado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O repouso semanal remunerado do empregado, respeitadas as demais normas de proteção ao trabalho, poderá ocorrer na semana anterior ou posterior ao domingo trabalhado, dependendo da escala, desde que respeitado o repouso semanal. Excetuam-se dessa regra os empregados contratados para trabalhar somente em sextas-feiras, sábados e domingos, que terão o descanso semanal nos termos da legislação vigente.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Eventualmente poderá ocorrer repouso semanal com intervalo de mais de sete dias corridos, porém fica garantido que cada trabalhador terá, pelo menos, uma folga por semana.

**PARÁGRAFO QUINTO :** É vedado as empresas, acumular em um único dia, a concessão do repouso semanal com o repouso previsto em consequência do trabalho ocorrido em feriado, excetuando-se os casos em que havendo folga fixa, o feriado não trabalhado coincidir com o dia de repouso

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA NONA - DOMINGOS E FERIADOS NÃO TRABALHADOS

Na vigência da presente convenção fica ajustado que os estabelecimentos comerciais localizados nas cidades de Sapiranga, Araricá e Nova Hartz, **não funcionarão** com utilização da mão de obra de empregados nos seguintes dias: **25 de dezembro/2025, 1º de janeiro/2026, 1º de maio/2026.**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica estabelecido que será devido por parte da empresa que descumprir esta cláusula da presente convenção, uma multa no valor de **R\$ 1.500,00** (hum mil e quinhentos reais) por cada empregado prejudicado, a ser recolhida no sindicato obreiro que repassará aos empregados prejudicados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em caso de reincidência, a multa será de **R\$ 2.000,00** (dois mil reais), por cada empregado prejudicado, ficando vedada a abertura da empresa em seis datas subsequentes a infração cometida, inclusive se em feriado se for o caso, sem prejuízo da aplicação da multa pecuniária acima estabelecida.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Entende-se por "empregados prejudicados" aqueles que constem na GFIP do mês da infração.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Dos valores das multas previstas nos parágrafos primeiro e segundo, 80% (oitenta por cento) será repassado ao funcionário prejudicado e 20% será revertido para o custeio jurídico da Entidade Laboral.

## DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA - REVISÃO DAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS

As partes acordam que revisarão as cláusulas econômicas referentes aos valores de premiações para domingos e feriados em 01 de março de 2026.

## DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AVISO AOS TRABALHADORES E AOS CLIENTES

Fica estabelecida a obrigação por parte dos empregadores, de colocar em local visível ao público cartaz informando as datas de não abertura previstas neste instrumento coletivo de trabalho.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MULTA

Excetuando-se a multa prevista na cláusula 8ª, Fica estabelecido que será devido por parte da empresa que descumprir qualquer uma das cláusulas restantes da presente convenção, uma multa no valor de **R\$ 500,00** (quinhentos reais) por cada empregado prejudicado, a ser recolhida no sindicato obreiro que repassará aos empregados prejudicados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de reincidência, a multa será de **R\$ 1.000,00** (hum mil reais), por cada empregado prejudicado, ficando vedada a abertura da empresa em seis datas subsequentes a infração cometida, inclusive se em feriado se for o caso, sem prejuízo da aplicação da multa pecuniária acima estabelecida.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A multa referida acima será revertida em 80% do seu valor para o funcionário prejudicado e 20% para o custeio jurídico da Entidade Laboral.

}

**PAULO ROBERTO COSTA PUREZA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAPIRANGA**

**JUEL CIR JOSE SAVANIM  
PRESIDENTE  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE GENEROS ALIMENTICIOS DO VALE DO SINOS - SINDIGENEROS/VALE**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.