

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS004313/2024  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 13/11/2024  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR064676/2024  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.210125/2024-84  
**DATA DO PROTOCOLO:** 11/11/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SAPIRANGA, CNPJ n. 93.241.644/0001-52, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO ROBERTO COSTA PUREZA;

E

SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE NOVO HAMBURGO, CNPJ n. 88.252.085/0001-46, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GERSON JACQUES MULLER;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de outubro de 2024 a 30 de setembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **empregados no comércio**, com abrangência territorial em **Araricá/RS, Nova Hartz/RS e Sapienza/RS**.

### SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO REMUNERAÇÃO DSR

### CLÁUSULA TERCEIRA - DA REMUNERAÇÃO

Os estabelecimentos comerciais das cidades de Sapienza, Nova Hartz, Araricá representados pelo Sindicato do Comércio Varejista de Novo Hamburgo, **SINDILOJAS VALE GERMÂNICO, NÃO** poderão exercer atividades com auxílio de empregados nas datas que se seguem e compreendidas como feriados.

**01º de janeiro - feriado nacional**

**01º de maio - feriado nacional**

**Sexta Feira Santa - feriado nacional comemorado em data móvel**

**Natal 25 de dezembro - feriado nacional**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** No período de **1º/10/2024 à 30/09/2025** os empregados que exercerem atividades comerciais **nos feriados** não referenciados no caput da cláusula, associados do Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapienza, ou que não se opuserem ao desconto das contribuições instituídas nos termos do Art. 513 "e" da CLT, conforme convenção coletiva **MR064491/2024**, receberão um prêmio de caráter indenizatório: **a) jornada de 6 (seis) horas** o prêmio será no valor de **R\$ 100,00** (cem reais) **mais uma folga** compensatória a ser dada na semana anterior ou posterior ao feriado trabalhado; **b) jornada de 4 (quatro) horas** o prêmio será no valor de **R\$ 71,00** (setenta e um reais) **mais uma folga** compensatória a ser dada na semana anterior ou posterior ao feriado trabalhado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** No período de **1º/10/2024 à 30/09/2025** os empregados que exercerem atividades comerciais **nos domingos**, associados do Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapiranga, ou que não se opuserem ao desconto das contribuições instituídas nos termos do Art. 513 "e", conforme convenção coletiva **MR064491/2024**, receberão um prêmio de caráter indenizatório **a) jornada de 6 (seis) horas** o prêmio será no valor de **R\$ 79,00** (setenta e nove reais) **mais uma folga compensatória** a ser dada na semana anterior ou posterior ao feriado trabalhado; **b) jornada de 4 (quatro) horas** o prêmio será no valor de **R\$ 60,00** (sessenta reais) **mais uma folga compensatória** a ser dada na semana anterior ou posterior ao feriado trabalhado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregados não associados ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapiranga, ou que se opuserem ao desconto das contribuições instituídas na convenção coletiva **MR064491/2024**, receberão a **folga compensatória** na semana anterior ou posterior **ao feriado e/ou domingo trabalhado**, nos termos da lei, **sem direito ao valor do prêmio indenizatório**, na semana anterior ou posterior **ao feriado e domingo trabalhado**.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os valores constantes nos parágrafos primeiro e segundo desta cláusula, serão corrigidos em índices que deverão ser negociados e ajustados pelas partes acordantes na data-base.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Os empregados que exercerem atividades comerciais nos feriados não referenciados no caput da cláusula, e nos domingos, serão indenizados pelo valor do salário dia nas seguintes situações:

- a) Empregado demitido da empresa antes da data em que gozaria o descanso compensatório;
- b) Empregado que estiver em gozo de férias na data em que deveria ocorrer o descanso compensatório; e
- c) Empregado que estiver com o contrato de trabalho suspenso no dia em que compensaria o trabalho ao domingo e feriado.

**PARÁGRAFO SEXTO:** As empresas que desejarem exercer atividades comerciais nos feriados não referenciados no caput da cláusula e nos domingos deverão observar o que segue:

- a) Ao Sindicato da categoria profissional - **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO**:

Encaminhar a relação de funcionários com CPF e a data da folga, diretamente ao Sindicato dos Comerciários de Sapiranga, no prazo mínimo de 4 (quatro) dias úteis que antecedem a data do feriado, em papel timbrado da empresa, em duas vias e solicitar homologação do documento.

- b) Ao Sindicato da categoria econômica – **SINDILOJAS VALE GERMÂNICO**:

A autorização para o trabalho em feriados e domingos com a utilização de empregados está condicionado ao fornecimento de um **CERTIFICADO** de regularidade com as contribuições negociais previstas bem como do pagamento de uma taxa no valor R\$ 115,00 (cento e quinze reais), por estabelecimento, em favor do **SINDILOJAS VALE GERMÂNICO**.

Ficam isentas da cobrança da taxa as empresas associadas ao **SINDILOJAS VALE GERMÂNICO**, desde que estejam em dia com o financeiro da entidade, no momento da emissão do certificado, e que não tenham tido baixa associativa nos 12 (doze) meses que antecedem a solicitação de emissão.

O Certificado terá validade durante toda a vigência da Convenção Coletiva desde que a taxa aqui prevista tenha sido paga pela empresa, bem como a validade mensal quando for emitido por isenção.

O Certificado ficará disponível para a empresa solicitante em, até dois dias úteis após o pagamento da taxa, ou requisição de emissão isenta, desde que nenhuma irregularidade seja constatada.

As empresas que fizeram a opção pelo sistema especial de abertura em feriados e que não implementaram o mesmo, ficam dispensadas no cumprimento das obrigações previstas para os feriados neste instrumento.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA QUARTA - VALE TRANSPORTE**

As empresas representadas pelo Sindicato Patronal Acordante, fornecerão para os empregados, o vale transporte, de que trata a Lei 7819, de 30.09.87, regulamentado pelo Decreto 95.247, de 17.11.87, sendo a quantidade a ser fornecida proporcional e de acordo com o período do trabalho, ou seja, se for turno único serão dois os vales a serem fornecidos, mas se forem dois turnos serão quatro vales.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA QUINTA - HORÁRIO DE TRABALHO**

O horário de trabalho nos domingos e feriados não poderá exceder a 06 horas (seis) exceto em casos especiais, que se permite a prorrogação da jornada por mais duas horas, nestes casos as horas adicionais serão consideradas como extras e terão o adicional de 100% (cem por cento).

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA SEXTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

O descumprimento de qualquer uma das cláusulas da presente convenção, implicará em multa no valor equivalente a R\$ 500,00 (quinhentos reais) por empregado prejudicado. O valor da referida multa será pago diretamente ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapiranga, que repassará 80% ao empregado prejudicado, retendo 20% para custeio jurídico do mesmo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de reincidência a multa será de um salário mínimo, seguindo a mesma sistemática.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Por "empregado prejudicado" entende-se os constantes na GFIP do mês da infração.

}

**PAULO ROBERTO COSTA PUREZA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SAPIRANGA**

**GERSON JACQUES MULLER  
PRESIDENTE  
SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE NOVO HAMBURGO**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA GERAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.