



SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SAPIIRANGA

Circular referente Convenção Coletiva para Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos das cidades de Sapiiranga, Nova Hartz e Araricá

Vigência: 01/10/2017 à 30/09/2019

MR076183/2018

REFERENTE A REAJUSTES SALARIAIS

I – Em 1º de outubro de 2017 os salários dos empregados representados pela entidade profissional conveniente serão reajustados em **1,63%** (um inteiro e sessenta e três centésimos por cento) a incidir sobre o salário de outubro de 2016.

II – Em 1º de outubro de 2018 os salários dos empregados representados pela entidade profissional conveniente serão reajustados em **3,97%** (três inteiros e noventa e sete centésimos por cento) a incidir sobre o salário de outubro de 2017.

REFERENTE PISOS SALARIAIS

I – A partir de **01 de outubro de 2017:**

- a) Empregados que percebem salário misto (fixo + comissões), exclusivamente comissões ou que percebam salário fixo : **R\$1.238,00** (um mil, duzentos e trinta e oito reais);
- b) Empregados contratados sem experiência anterior no ramo de farmácias, durante os primeiros 30 dias de contrato: **R\$1.202,00** (um mil, duzentos e dois reais).
- c) Empregados ocupados em serviço de limpeza: **R\$1.197,00** (um mil, cento e noventa e sete reais);
- d) Empregados menores de 18 (dezoito) anos que exerçam a função de “office-boy”: **R\$1.197,00** (um mil, cento e noventa e sete reais)

II – A partir de **01 de março de 2018:**

- a) Empregados que percebem salário misto (fixo + comissões), exclusivamente comissões ou que percebam salário fixo: **R\$1.253,00** (um mil, duzentos e cinquenta e três reais)
- b) Empregados contratados sem experiência anterior no ramo de farmácias, durante os primeiros 30 dias de contrato: **R\$1.217,00** (um mil, duzentos e dezessete reais);
- c) Empregados ocupados em serviço de limpeza: **R\$1.211,00** (um mil, duzentos e onze reais);

d) Empregados menores de 18 (dezoito) anos que exerçam a função de “office-boy”: **R\$1.211,00** (um mil, duzentos e onze reais)

III – A partir de **01 de outubro de 2018**:

a) Empregados que percebem salário misto (fixo + comissões), exclusivamente comissões ou que percebam salário fixo: **R\$1.287,15** (um mil, duzentos e oitenta e sete reais e quinze centavos);

b) Empregados contratados sem experiência anterior no ramo de farmácias, durante os primeiros 30 dias de contrato: **R\$1.250,00** (um mil, duzentos e cinquenta reais).

c) Empregados ocupados em serviço de limpeza: **R\$1.244,00** (um mil, duzentos e quarenta e quatro reais);

d) Empregados menores de 18 (dezoito) anos que exerçam a função de “office-boy”: **R\$1.244,00** (um mil, duzentos e quarenta e quatro reais)

REFERENTE A REAJUSTES PROPORCIONAIS

A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data base será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data base. Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço com adição do salário da época da admissão, conforme tabela abaixo:

<u>2017</u>		<u>2018</u>	
<u>Admissão</u>	<u>Reajuste</u>	<u>Admissão</u>	<u>Reajuste</u>
<u>OUT/16</u>	<u>1,63%</u>	<u>OUT/17</u>	<u>3,97%</u>
<u>NOV/16</u>	<u>1,46%</u>	<u>NOV/17</u>	<u>3,59%</u>
<u>DEZ/16</u>	<u>1,39%</u>	<u>DEZ/17</u>	<u>3,40%</u>
<u>JAN/17</u>	<u>1,24%</u>	<u>JAN/18</u>	<u>3,14%</u>
<u>FEV/17</u>	<u>0,82%</u>	<u>FEV/18</u>	<u>2,90%</u>
<u>MAR/17</u>	<u>0,58%</u>	<u>MAR/18</u>	<u>2,71%</u>
<u>ABR/17</u>	<u>0,26%</u>	<u>ABR/18</u>	<u>2,64%</u>
<u>MAI/17</u>	<u>0,18%</u>	<u>MAI/18</u>	<u>2,43%</u>
<u>JUN/17</u>	<u>0,18%</u>	<u>JUN/18</u>	<u>1,99%</u>
<u>JUL/17</u>	<u>0,12%</u>	<u>JUL/18</u>	<u>0,55%</u>
<u>AGO/17</u>	<u>0,12%</u>	<u>AGO/18</u>	<u>0,30%</u>
<u>SET/17</u>	<u>0,12%</u>	<u>SET/18</u>	<u>0,30%</u>

REFERENTE AS DIFERENÇAS SALARIAIS

As diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente convenção coletiva poderão ser satisfeitas pelas empresas, **em até 03 (três) parcelas iguais**, sendo **a primeira** com vencimento junto a folha do mês de **janeiro de 2019**; **a segunda** com vencimento junto a folha de **fevereiro de 2019**; e **a terceira e última**, com vencimento junto a folha de pagamento do mês de **março de 2019**.

REFERENTE A CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

Contribuição dos Empregados – Os empregadores descontarão de seus empregados, a título de contribuição negocial, a importância correspondente a 2% (dois por cento) do salário efetivamente percebido pelos empregados nos meses de **fevereiro/2019, abril/2019 e junho/2019**, recolhendo tais importâncias até o dia 10 do mês subsequente ao recolhimento, em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapiranga, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT. O sindicato dos empregados consigna que conforme deliberado na assembléia da categoria profissional é assegurado o direito de oposição pelo empregado, manifestado INDIVIDUALMENTE e por escrito à entidade sindical conveniente, em até 10 dias da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Não havendo sede da entidade na localidade onde o empregado presta serviço, a carta de oposição poderá ser remetida pelo empregado INDIVIDUALMENTE pelo correio e com aviso de recebimento, com o seguinte assunto discriminado “Oposição ao Desconto Negocial”, sendo que a AR deverá ser apresentada pelo empregado ao empregador, a fim de evitar o desconto.