



Sindicato dos Empregados no Comércio de Saporanga
Rua Duque de Caxias, 30 - 2º Piso - Salas: 07 e 09 - Centro - CEP: 93800-250
Saporanga - RS - Fone: (51) 3559-5913 - E-mail: Sindcomerciarior@terra.com.br

CIRCULAR CONVENÇÃO VAREJISTA 2020/2021

MR016157/2021(Saporanga) MR016165/2021(Nova Hartz/Araricá)

O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SAPIRANGA juntamente com o SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE NOVO HAMBURGO – SINDILOJAS informam que foi fechada a convenção coletiva 2020/2021, nos termos abaixo descritos.

Lojas de produtos **NÃO ESSENCIAIS** Reajuste de:

3,02% sobre outubro/2019 para outubro/2020 a março/2021

3,89% sobre outubro/2019 para abril/2021 em diante sendo esse à base de cálculo para out/2021

Lojas de produtos **ESSENCIAIS** Reajuste de:

3,39% sobre outubro/2019 para outubro/2020 a março/2021

3,89% sobre outubro/2019 para abril/2021 em diante sendo esse à base de cálculo para out/2021

PISOS

Varejo de produtos não essenciais:

De Outubro/2020 a Março/2021 = 3,02%

✓ Comissionado: R\$ 1.482,00

✓ Fixo: R\$ 1.366,00

(Nova Hartz e Araricá) Comissionado: R\$ 1.477,00

(Nova Hartz e Araricá) Fixo: R\$ 1.361,00

Varejo de produtos essenciais:

De Outubro/2020 a Março/2021 = 3,39%

✓ Comissionado: R\$ 1.488,00

✓ Fixo: R\$ 1.371,00

✓

(Nova Hartz e Araricá) Comissionado: R\$ 1.482,78)

(Nova Hartz e Araricá) Fixo: R\$ 1.366,00)

A partir de 1º de Abril/2021 todos Varejistas de Saporanga, Nova Hartz e Araricá, serão reajustados em 3,89%

✓ Comissionado: R\$ 1.495,00

✓ Fixo: R\$ 1.378,00

✓ Experiência (60 dias): R\$1.359,00

(Nova Hartz e Araricá) Comissionado: R\$ 1.490,00

(Nova Hartz e Araricá) Fixo: R\$ 1.373,00

(Nova Hartz e Araricá) Experiência (60 dias): R\$1.354,00



DIFERENÇAS SALARIAIS

As diferenças salariais deverão ser pagas em até 2 (duas) parcelas, nas folhas do mês de **Maio/2021 e Junho/2021 em forma de BÔNUS de natureza INDENIZATÓRIA.**

REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL

A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data base será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data base. Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço com adição do salário da época da admissão, conforme tabela abaixo

| ADMISSÃO | REAJUSTE |
|-----------------|-----------------|
| Outubro/2019 | 3,89% |
| Novembro/2019 | 3,45% |
| Dezembro/2019 | 3,02% |
| Janeiro/2020 | 2,53% |
| Fevereiro/2020 | 2,34% |
| Março/2020 | 2,17% |
| Abril/2020 | 1,98% |
| Maio/2020 | 1,98% |
| Junho/2020 | 1,98% |
| Julho/2020 | 1,68% |
| Agosto/2020 | 1,23% |
| Setembro/2020 | 0,87% |

Contribuição Negocial dos Empregados – Os empregadores descontarão de seus empregados, a título de contribuição negocial, a importância correspondente a **2,5%(dois e meio por cento) em Maio/2021, 2%(dois por cento) em Junho/2021 e 2%(dois por cento) em Setembro/2021**, recolhendo tais importâncias até o dia 10 do mês subsequente ao recolhimento, em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapiiranga, conta nº 490-0, Operação: 003 , agência 0514 da Caixa Econômica Federal de Sapiiranga, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT. O sindicato dos empregados consigna que conforme deliberado na assembléia da categoria profissional é assegurado o direito de oposição pelo empregado, manifestado individualmente e por escrito à entidade sindical conveniente, em até 10 dias úteis da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Não havendo sede da entidade na localidade onde o empregado presta serviço, a carta de oposição poderá ser remetida pelo empregado **INDIVIDUALMENTE** pelo correio e com aviso de recebimento com o seguinte assunto discriminado “Oposição ao Desconto Negocial”, sendo que a AR deverá ser apresentada pelo empregado ao empregador, a fim de evitar o desconto.