

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2021**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS001161/2021  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 20/04/2021  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR017651/2021  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.102924/2021-35  
**DATA DO PROTOCOLO:** 20/04/2021

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAPIRANGA, CNPJ n. 93.241.644/0001-52, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE NOVO HAMBURGO, CNPJ n. 88.252.085/0001-46, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de outubro de 2020 a 30 de setembro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **empregados no comércio**, com abrangência territorial em **Araricá/RS, Nova Hartz/RS e Sapiranga/RS**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Remuneração DSR**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DA REMUNERAÇÃO**

Os estabelecimentos comerciais das cidades de Sapiranga, Nova Hartz, Araricá representados pelo Sindicato do Comércio Varejista de Sapiranga, SINDILOJAS NOVO HAMBURGO, **NÃO** poderão exercer atividades com auxílio de empregados nas datas que se seguem e compreendidas como feriados.

**01º de Janeiro - feriado nacional**

**01º de maio - feriado nacional**

**Sexta Feira Santa - feriado nacional comemorado em data móvel**

## **Natal 25 de dezembro - feriado nacional**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados que exercerem atividades comerciais **nos feriados** não referenciados no caput da cláusula, associados do Sindicato dos Empregados no Comércio de Saporanga, ou que autorizem o desconto das contribuições instituídas nos termos do Art. 513 "e", conforme convenções coletivas **MR016157/2021 (município de Saporanga) e MR016165/2021 (municípios de Araricá e Nova Hartz)**, receberão um prêmio de caráter indenizatório no valor de **R\$ 83,00** (oitenta e três reais) **mais uma folga** compensatória a ser dada na semana anterior ou posterior ao feriado trabalhado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados que exercerem atividades comerciais **nos domingos**, associados do Sindicato dos Empregados no Comércio de Saporanga, ou que autorizem o desconto das contribuições instituídas nos termos do Art. 513 "e", conforme convenções coletivas **MR016157/2021 (município de Saporanga) e MR016165/2021 (municípios de Araricá e Nova Hartz)**, receberão um prêmio de caráter indenizatório no valor de **R\$ 57,00** (cinquenta e sete reais) **mais uma folga** compensatória a ser dada na semana anterior ou posterior ao domingo trabalhado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregados não associados ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Saporanga, ou que não autorizem o desconto das contribuições instituídas nas convenções coletivas **MR016157/2021 (município de Saporanga) e MR016165/2021 (municípios de Araricá e Nova Hartz)**, receberão a **folga compensatória** na semana anterior ou posterior **ao feriado e domingo trabalhado**, nos termos da lei, **sem direito ao valor do prêmio indenizatório**, na semana anterior ou posterior **ao feriado e domingo trabalhado**.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O valor constante no parágrafo primeiro e segundo da cláusula terceira, será corrigido anualmente em índices que deverão ser negociados e ajustados pelas partes acordantes, iniciando-se pelo ano 2021.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Os empregados que exercerem atividades comerciais nos feriados não referenciados no caput da cláusula, e nos domingos, serão indenizados pelo valor do salário dia nas seguintes situações:

- a) Empregado demitido da empresa antes da data em que gozaria o descanso compensatório;
- b) Empregado que estiver em gozo de férias na data em que deveria ocorrer o descanso compensatório; e
- c) Empregado que estiver com o contrato de trabalho suspenso no dia em que compensaria o trabalho ao domingo e feriado.

**PARÁGRAFO SEXTO:** As empresas que desejarem exercer atividades comerciais nos feriados não referenciados no caput da cláusula e nos domingos deverão observar o que segue:

- a) Ao Sindicato da categoria profissional - **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO:**

Encaminhar a relação de funcionários com CPF e a data da folga, diretamente ao Sindicato dos Comerciantes de Saporanga, no prazo mínimo de 4 (quatro) dias úteis que antecedem a data do feriado, em papel timbrado da empresa, em duas vias e solicitar homologação do documento.

**b) Ao Sindicato da categoria econômica – SINDILOJAS:**

A autorização para o trabalho em feriados e domingos com a utilização de empregados está condicionado ao fornecimento de um **CERTIFICADO** de regularidade com as contribuições negociais previstas bem como do pagamento de uma taxa no valor R\$ 100,00 ( cem reais ), por estabelecimento, em favor do SINDILOJAS.

Ficam isentas da cobrança da taxa as empresas associadas ao SINDILOJAS, desde que estejam em dia com o financeiro da entidade, no momento da emissão do certificado, e que não tenham tido baixa associativa nos 12 (doze) meses que antecedem a solicitação de emissão.

O Certificado terá validade durante toda a vigência da Convenção Coletiva desde que a taxa aqui prevista tenha sido paga pela empresa, bem como a validade mensal quando for emitido por isenção.

O Certificado ficará disponível para a empresa solicitante em, até dois dias úteis após o pagamento da taxa, ou requisição de emissão isenta, desde que nenhuma irregularidade seja constatada.

As empresas que fizeram a opção pelo sistema especial de abertura em feriados e que não implementaram o mesmo, ficam dispensadas no cumprimento das obrigações previstas para os feriados neste instrumento.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

**Auxílio Transporte**

**CLÁUSULA QUARTA - VALE TRANSPORTE**

As empresas representadas pelo Sindicato Patronal Acordante, fornecerão para os empregados, o vale transporte, de que trata a Lei 7819, de 30.09.87, regulamentado pelo Decreto 95.247, de 17.11.87, sendo a quantidade a ser fornecida proporcional e de acordo com o período do trabalho, ou seja, se for turno único serão dois os vales a serem fornecidos, mas se forem dois turnos serão quatro vales.

**Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

**Duração e Horário**

**CLÁUSULA QUINTA - HORÁRIO DE TRABALHO**

O horário de trabalho nos domingos e feriados não poderá exceder a 06 horas (seis) exceto em casos especiais, que se permite a prorrogação da jornada por mais duas horas, nestes casos

as horas adicionais serão consideradas como extras e terão o adicional de 100% (cem por cento).

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

O descumprimento de qualquer uma das cláusulas da presente convenção, implicará em multa no valor equivalente a R\$ 500,00 (quinhentos reais) por empregado prejudicado. O valor da referida multa será pago diretamente ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Sapianga, que repassará 80% ao empregado prejudicado, retendo 20% para custeio jurídico do mesmo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de reincidência a multa será de um salário mínimo, seguindo a mesma sistemática.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Por "empregado prejudicado" entende-se os constantes na GFIP do mês da infração.

**PAULO ROBERTO COSTA PUREZA**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SAPIRANGA**

**REMI CARLOS SCHEFFLER**

Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE NOVO HAMBURGO**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA ASSEMBLÉIA GERAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.